

SZCZEGÓLNE WARUNKI WYMAGANE OD ŚWIADCZENIODAWCÓW I KRYTERIA OCENY OFERT- PIELĘGNIARKA SYSTEMU

CZĘŚĆ I. WARUNKI WYMAGANE OD ŚWIADCZENIODAWCÓW

A. Oferenci przystępujący do konkursu ofert winni spełnić następujące warunki.

1. Przedłożyć wszystkie dokumenty i oświadczenia określone w § 8 i § 9 Regulaminu.
2. Spełniać wymagania dla pielęgniarki systemu, określone w art. 3 pkt.6 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 1720 zpóź.zm.):
 - 1) posiadać pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) posiadać stan zdrowia pozwalający na wykonywanie tego zawodu,
 - 3) wykazywać znajomość języka polskiego w stopniu wystarczającym do wykonywania tego zawodu,
 - 4) posiadające tytuł specjalisty lub specjalizujące się w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, anestezjologii i intensywnej opieki, chirurgii, kardiologii, pediatrii (nie jest wymagane wykształcenie wyższe), a także posiadające ukończone kursy kwalifikacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, anestezjologii i intensywnej opieki, chirurgii, kardiologii, pediatrii oraz posiadające co najmniej 3-letni staż pracy w oddziałach tych specjalności, oddziałach pomocy doraźnej, izbach przyjęć lub pogotowiu ratunkowym.
3. Na potwierdzenie spełnienia wymagań, o których mowa w pkt. 2 ppkt. 1 i 3 oferent składa oświadczenie w ofercie.
4. Na potwierdzenie spełnienia wymagań, o których mowa w pkt. 2 ppkt.2 oferent składa: zaświadczenie wydane przez uprawnionego lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania czynności pielęgniarki systemu w zespole wyjazdowym.
5. Na potwierdzenie spełnienia warunków wymienionych w pkt. 2 pkt. 4 oferent składa posiadane dyplomy o ukończeniu studiów, szkół oraz zaświadczenia ukończonych kursów.
6. Złożyć oświadczenie o deklarowanym minimalnym czasie udzielania świadczeń opieki zdrowotnej:
 - a) nie mniejszym niż **72 godz.** miesięcznie-wówczas stawka podstawowa wynagrodzenia nie przekracza kwoty **44,00 zł** za każdą godzinę udzielania świadczeń;
 - b) mniejszym niż **72 godz.**, a nie mniejszym niż **12 godz.**- wówczas stawka podstawowa wynagrodzenia nie przekracza kwoty **40,00 zł** za każdą godzinę udzielania świadczeń. (w tym przypadku Pogotowie nie będzie wypłacało dodatku za „za gotowość zespołu ZRM”)

Pogotowie będzie wypłacało do stawek ryczałtowych, o których mowa powyżej :

- 1) dodatek wyjazdowy do stawki wynagrodzenia, za każdą godzinę udzielania świadczeń opieki zdrowotnej w wysokości **30 %**. stawki podstawowej brutto,
- 2) dodatek w wysokości **3,00 zł** brutto za każdą godzinę udzielania świadczeń opieki zdrowotnej świadczonych przez ratowników medycznych pełniących obowiązki kierownika zespołu, o którym mowa w art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 8 września 2006r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1720 z późn.zm.),
- 3) dodatek „za gotowość zespołu ZRM” dla osób, które zadeklarują w ofercie minimalny czas udzielania świadczeń opieki zdrowotnej nie mniejszym niż **72 godz.** miesięcznie:
 - a) jeżeli ilość godzin udzielonych świadczeń w danym miesiącu wyniesie od 144 godz. do 216 godz. - w wysokości 8,00 zł brutto, za każdą godzinę udzielonych świadczeń przekraczającą ilość 144 godz.;

- b) jeżeli ilość godzin udzielonych świadczeń w danym miesiącu wyniesie powyżej 216 godz. - w wysokości 12,00 zł brutto, za każdą godzinę udzielonych świadczeń przekraczającą ilość 216 godz.;

wypłacany pod warunkiem pozostawania w gotowości wszystkich zespołów wyjazdowych Pogotowia, przez co rozumie się pełną obsadę zespołów Udzielającego zamówienie typu „S” i „P przez całą dobę.

1. Wzór oferty stanowi zał. Nr 6 do regulaminu konkursu.

A. Oferenci przystępujący do konkursu ofert w Pogotowiu, zobowiązani są po otwarciu ofert odbyć wstępną rozmowę kwalifikacyjną w terminie 10 dni od zamieszczenia na stronie internetowej Pogotowia informacji o otwarciu ofert. W celu umówienia się na wstępną rozmowę kwalifikacyjną należy skontaktować się z Kierownikiem Działu Medycznego Pogotowia Ratunkowego w Jeleniej Górze pod numerem telefonu 605853798. Z rozmowy kwalifikacyjnej sporządzana jest Karta kwalifikowania na stanowisko pielęgniarki systemu przez Komisję ds. kwalifikowania. Komisja ds. kwalifikowania przekazuje Kartę kwalifikowania na stanowisko pielęgniarki systemu komisji konkursowej, która dołącza ją do dokumentów oferenta.

7.

CZĘŚĆ II. KRYTERIA OCENY OFERT

1. W celu wyboru najkorzystniejszej oferty zostanie przeprowadzona punktacja z zastosowaniem następujących kryteriów:

Stan na dzień

Wykształcenie medyczne	
Wyższe magisterskie kierunkowe	8 pkt
Wyższe – licencjat	4 pkt.
Studium zawodowe lub liceum medyczne	2 pkt.
Staż pracy na zajmowanym stanowisku pielęgniarki systemu*	
Powyżej 5 lat	6 pkt.
4-5 lat	4 pkt.
3-1 lat	2 pkt
poniżej jednego roku	1 pkt.
Doskonalenie zawodowe	
Tytuł specjalisty lub rozpoczęta specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, anestezjologii i intensywnej opieki, chirurgii, kardiologii, pediatrii **	6 pkt.
Kursy doskonalące typu ALS,EPLS, BTLS (ITLS) z ostatnich 3 lat***	po 1 pkt.
Kursy kwalifikacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, anestezjologii i intensywnej opieki, chirurgii, kardiologii, pediatrii****	po 2 pkt.
Ocena końcowa z karty kwalifikowania na stanowisko pielęgniarki systemu.	

* Należy złożyć kserokopie świadectw pracy lub zaświadczeń wydanych przez stronę umowy (szpital, dysponent zespołów ratownictwa medycznego).

** Należy złożyć kserokopie dokumentu potwierdzającego posiadanie specjalizacji lub dokumentu rozpoczęcie specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, anestezjologii i intensywnej opieki, chirurgii, kardiologii, pediatrii.

*** Należy złożyć kserokopie dokumentu potwierdzającego ukończenie kursu.

**** Należy złożyć kserokopie dokumentu potwierdzającego ukończenie kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, anestezjologii i intensywnej opieki, chirurgii, kardiologii, pediatrii.

2. W przypadku większej liczby ofert niż potrzeby Pogotowia oraz w razie, gdy więcej niż jedna oferta uzyska taką samą ilość punktów z zastosowaniem kryteriów wymienionych w pkt. 1, Pogotowie zastrzega sobie prawo wyboru w pierwszej kolejności ofert oferentów, którzy:
 - 1) zaoferowali najniższą cenę,
a w następnej kolejności ofert oferentów, którzy:
 - 2) w dniu ogłoszenia konkursu byli zatrudnieni w Pogotowiu lub udzielali świadczeń na podstawie umowy- cywilnoprawnej i co do których opinia wydana przez Z-ce Dyrektora ds. Medycznych Pogotowia na wniosek komisji konkursowej, jest pozytywna.